



COMUNE DI TURRIACO

INTESA

CCDIA 2019 - 2021

UTILIZZO DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 32 DEL CCRL 2016 - 2018

ANNO 2020

COMUNE di TURRIACO
Pellegrini

RSU
Pellegrini

Cisl Fp

Massimo Pellegrini

FP CGIL

Alessandro Pellegrini
-1-

Il giorno **ventisei** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventi**
In videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione trattante di parte pubblica

dott.ssa Vlasta Jarc, Vice Segretario comunale

e le rappresentanze sindacali del personale del comparto

Organizzazioni Sindacali

Alessandro Crizman rappresentante FP CGIL

Massimo Bevilacqua rappresentante CISL FP

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Susanna Colovatti

Al termine del confronto le parti hanno raggiunto un'intesa su quanto segue.

PREMESSE

Visto il CCRL triennio normativo ed economico 2016-2018 sottoscritto il 15/10/2018 con il quale è stata sostanzialmente modificata rispetto ai precedenti contratti la disciplina in materia di Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto (Titolo VI art. 32 e 33) ed è stata inoltre novata quella in tema di relazioni sindacali (Titolo VII artt. 34-42);

Visto il CCRL decentrato integrativo 2018 – 2021 sottoscritto in data 20.12.2019;

Vista la LR 23/2019 articolo 10, comma 17 che recita “Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all' articolo 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto **non sconta nel 2020**”, ma deve comunque rientrare nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013, come previsto dall'articolo 22 della legge regionale n. 18/2015;

Vista la deliberazione giunta n. 70 del 24.06.2020 avente ad oggetto “Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2020.” La quale dispone:

- contrattare la preintesa su CCDIA Parte economica relativa alla destinazione delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa decentrata del personale degli Enti locali per il 2020 ai sensi del CCRL 2016 – 2018;

- conduzione della contrattazione in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti con particolare attenzione al rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;

- informazione sulle fattispecie presenti nell'ente che danno titolo all'indennità, come individuate nell'art. 21 del CCDIA economico e normativo:

- **indennità di specifiche responsabilità b1:** Ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale

- **indennità condizioni di lavoro: c1b** – cuoco scuola dell'infanzia

FP CGIL
Alessandro Crizman

RSU
Susanna Colovatti

- 2 -

Cisl Fp
Massimo Bevilacqua

CRONE
Vlasta Jarc

- **indennità condizioni di lavoro c1b – operaio**
- **maneggio valori c1c:** economo, istruttore amministrativo servizio demografico, agente di polizia locale
- **indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale: d1** agente di polizia locale
- **indennità di responsabilità- G:** istruttore amministrativo del servizio demografico con mansioni di responsabile dell'ufficio elettorale e addetto al servizio demografico con mansioni di Ufficiale d'anagrafe e stato civile.
- **indennità di responsabilità- G:** istruttore amministrativo del servizio tecnico con mansioni di responsabile di procedimenti amministrativi.
- **indennità di responsabilità G:** funzioni di capo operaio categoria B e C con mansioni di coordinatore squadra operai (operai, lavoratori socialmente utili, addetti ai cantieri lavoro, addetti ai lavori di pubblica utilità)
- saranno erogati i compensi legati alla performance-produttività finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione, per l'importo disponibile di **14.750,00**
- nel corrente anno si ritiene di **non procedere** con le progressioni economiche orizzontali,
- l'importo relativo alle progressioni di € 1.489,71 non utilizzato nella parte delle risorse stabili andrà ad alimentare le risorse variabili;
- a consuntivo verranno rilevate eventuali economie sulle voci di indennità che costituiranno economie di bilancio. Per il medesimo importo verranno ridotte le somme accantonate e potranno incrementare, pertanto, dello stesso importo, le risorse variabili utilizzabili;

Vista la determinazione 332 del 29.05.2020 con la quale è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto di cui all'art. 32, c 1 e determinate le risorse per le altre voci di salario accessorio, ex art. 32, c 6 del CCRL 2016 – 2018;

Preso atto che il Fondo per l'anno 2020 costituito secondo i criteri dell'art. 32, CCRL 2016 – 2018 ammonta ad € 35.792,00 e risulta così determinato:

- **RISORSE STABILI:** per l'anno 2020 il Fondo delle risorse stabili presenta un totale di € 21.042,00 comprensivo di € 19.552,29 di risorse destinate per progressioni già attribuite, determinando una differenza pari a € **1.489,71** quale somma a disposizione per eventuali ulteriori progressioni orizzontali;


Qualora l'importo residuo non venga utilizzato per le progressioni viene ad aggiungersi alla parte variabile per la produttività ed il miglioramento dei servizi.

- **RISORSE VARIABILI:** per l'anno 2020 il Fondo delle risorse variabili presenta un totale di € 14.750,00;

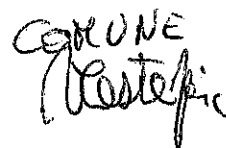
Tenuto conto, come sopra evidenziato, che ai sensi della LR 23/2019 articolo 10, comma 17 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto **non sconta nel 2020**", ma deve comunque rientrare nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013, come previsto dall'articolo 22 della legge regionale n. 18/2015 si dà atto che l'importo complessivo di € 14.750,00 sarà utilizzato sulla base degli obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento di quelli esistenti.

Riscontrato che quanto disciplinato nel presente contratto rientra fra le materie sottoposte alla contrattazione decentrata indicate all'art. 38 del CCRL 2016-2018 ed è inteso quale fissazione delle regole di carattere generale per ripartire le risorse finanziarie disponibili tra le diverse destinazioni possibili.

FP CGIL


PSU
 -3-

Cisl Fp


CONTRONE


Le parti danno atto della quantificazione delle risorse decentrate relative all'anno 2020, come da allegati - determinazione n. 332 del 29.05.2020 e allegate tabelle alla presente preintesa.

Le rappresentanze sindacali dichiarano di aver assunto a conoscenza le sopra riportate disposizioni preliminari della delegazione di parte pubblica.

Vista la circolare prot.n. 0032655 del 9.11.2020 della Funzione pubblica relativa alla contrattazione integrativa decentrata per gli anni 2018 e 2019.

Richiamata la deliberazione giuntale n. 120 del 25 novembre 2020 che autorizza la parte pubblica alla sottoscrizione del seguente contratto decentrato integrativo 2020;

Al termine della riunione le parti hanno raggiunto l'accordo sul testo di seguito riportato:

Art. 1

Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente CCDIA si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di cui al D.Lgs n. 165/2001, LR n. 9/2017, LR n. 18/2016 e CCRL 15/10/2018, al CCDIA parte normativa ed economica 2019 - 2021.

Art. 2

Campo di applicazione

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato presso altro Ente.
2. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche o integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL e con la medesima delegazione trattante di parte pubblica.

Art. 3

Decorrenza e durata

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020.
2. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio secondo le modalità previste.
3. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili con esso sono immediatamente disapplicate e - qualora non necessitino di negoziazione - sostituite dalle nuove disposizioni.
4. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazione degli accordi regionali e/o di norme di legge che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

Art. 4

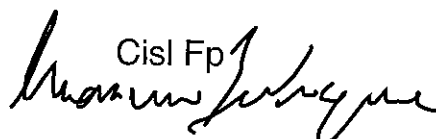
Quantificazione delle risorse decentrate

1. Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020 è costituito in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 32 del CCRL 15/10/2018.
2. La quantificazione è quella risultante dalla determinazione n. 332 del 29.05.2020 allegata al presente atto con le relative tabelle 1 e 2.
3. Le risorse stabili (art. 32, c 1) sono pari ad € 21.042,00.
4. Le risorse variabili (art. 32, c.1) sono pari ad € 14.750,00.

Caro NG
Postepic

R80


FP CGIL


Cisl Fp1


5. L'ammontare complessivo delle risorse da destinare al salario accessorio determinate secondo i criteri dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 superano il limite del salario accessorio "tetto 2016" allegato 2), ma che in base a quanto disposto dalla LR 23/2019 articolo 10, comma 17 il trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto **non sconta nel 2020** il limite del corrispondente importo del 2016, ma deve comunque rientrare negli stanziamenti di bilancio
6. L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità (art. 32, c 6 del CCRL) non può essere superiore a quello complessivamente stanziato nell'anno 2016 pari a € 4.676,84, con facoltà, nel rispetto dei limiti del trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25%. Per l'anno 2020, le risorse per tali indennità (ex a fondo) sono quantificate in € 5.846,05 e saranno quantificate solo a consuntivo, poiché legati alle effettive presenze in servizio e danno copertura alle indennità contrattate nel CCDIA 2019 – 2021.
7. A consuntivo verranno rilevate eventuali economie sulle voci di indennità che costituiranno economie di bilancio. Per il medesimo importo verranno ridotte le somme accantonate di cui al comma 5.

Art. 5

Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili di cui all'art. 32 commi 1, 2 e 3 del CCRL 2016-2018 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie.
2. Per l'anno 2020, il fondo delle risorse stabili presenta un totale di € 21.042,00 e vengono utilizzate per € 19.552,29 per la copertura progressioni già attribuite, determinando una disponibilità di € **1.489,71**.
3. Si concorda di non procedere nell'anno corrente alle progressioni e di destinare tale somma alla produttività e al miglioramento dei servizi, rimandando alla contrattazione 2021 l'avvio delle procedure per dare corso alle progressioni compatibilmente con le risorse disponibili.

Art. 6

Utilizzo delle risorse variabili

1. Le risorse variabili di cui all'art. 32 commi 1, 2 e 3 del CCRL 15/10/2018 sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi.
2. Per l'anno 2020 il fondo delle risorse variabili presenta una capienza di € 14.750,00.
3. Le risorse variabili immediatamente liquidabili sono pari a € **14.750,00**, da integrare con l'importo di € **1.489,71** delle risorse stabili non utilizzate e di ulteriori importi residui a seguito della rilevazione di eventuali economie su altre voci di salario accessorio e con le risorse non attribuite.
4. L'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati.

Art. 7

Indennità

1. L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità di cui all'art. 32 comma 6 del CCRL 2016-2018, non può essere superiore ai limiti indicati al comma 7 dello stesso articolo.
2. Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità per l'anno 2020 sono pari ad € 5.846,05.
3. Gli importi delle singole indennità sono definiti nell'art. 20 del CCDIA 2019 – 2021.
4. Eventuali minori spese rilevate a consuntivo sulle voci di indennità costituiscono economie di bilancio senza vincolo di destinazione.
5. Le somme accantonate prudenzialmente per il rispetto a livello di ente del tetto di spesa per il salario accessorio, verranno ridotte per l'importo delle economie di cui al comma 3

RSU
[Signature]

FP CGIL
[Signature]

- 5 -

Cisl Fp
[Signature]

GRONE
[Signature]

incrementando conseguentemente le risorse variabili destinate alla remunerazione della produttività immediatamente liquidabili.

Art. 8

Ripartizione delle risorse per la remunerazione della produttività

1. Le risorse destinate alla produttività collettiva come definite dall'art. 7 del presente contratto verranno ripartite tra tutte i servizi secondo le modalità indicate all'art. 16 del CCDIA.
2. La ripartizione della produttività tra il personale appartenente a ciascun servizio dovrà essere effettuata sulla base della valutazione delle prestazioni, ai sensi del vigente sistema di valutazione.

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 9

Disapplicazioni

1. Dalla data di sottoscrizione del presente contratto, ai sensi dell'art. 72, c.1, del d.lgs. n. 165/2001, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi, aziendali o territoriali, ovvero eventuali disposizioni regolamentari, per le parti in contrasto con il presente contratto.

Art. 10

Norma finale

1. Qualora alle singole Amministrazioni siano attribuiti, nell'ambito delle disponibilità del Comparto Unico Regionale, ulteriori spazi di salario accessorio, le medesime risorse saranno utilizzate come previsto dal presente contratto decentrato integrativo.
2. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.
3. Quanto disposto con la presente deliberazione viene mantenuto anche nel caso di superamento della forma obbligatoria di conferimento delle funzioni di gestione del personale in UTI per gli Enti citati in premessa, per effetto della legge regionale di modifica della LR 26/2014 in fase di formazione, salvo espressa diversa decisione da parte dei singoli Enti.
4. Le parti si impegnano a procedere alle necessarie verifiche ed azioni riportate nella circolare prot. n. 0032655 del 9.11.2020 della Funzione pubblica relativa alla contrattazione integrativa decentrata per gli anni 2018 e 2019.
5. Il presente CCDI è trasmesso a cura e spese dell'Ente ad ogni dipendente, con le modalità in uso.

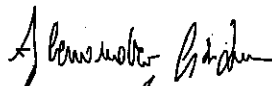
La delegazione trattante di parte pubblica
dott.ssa Vlasta Jarc, Vice Segretario comunale



e le rappresentanze sindacali del personale del comparto

Organizzazioni Sindacali

Alessandro Crizman rappresentante FP CGIL



Massimo Bevilacqua rappresentante CISL FP



Rappresentanza Sindacale Unitaria Susanna Colovatti

