



## FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2016

Richiamati:

l'intesa preliminare riguardante il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016, di data 12.10.2016 sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali del comparto;

la relazione tecnico finanziaria della Responsabile del Servizio finanziario dd. 17.10.2016;

la certificazione positiva espressa in merito dal Revisore dei conti dr. Dessenibus in data 7.11.2016, prot. n. 6409;

la deliberazione n. 97 dd. 16.11.2016 con la quale la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante dr. Nicolò D'Avola alla sottoscrizione definitiva dell'intesa in parola;

Il giorno **uno** del mese di **dicembre** dell'anno 2016 ha avuto luogo l'incontro tra:

### **la delegazione trattante di parte pubblica**

dr. Nicolò D'Avola Segretario comunale

### **e le rappresentanze sindacali del personale del comparto**

#### Organizzazioni Sindacali

Alessandro Crizman rappresentante terr. FP CGIL

Massimo Bevilacqua rappresentante terr. FP CISL

#### Rappresentanza Sindacale Unitaria

Susanna Colovatti

Al termine dell'incontro le parti hanno raggiunto un'intesa preliminare su quanto segue.

### **Premessa**

Le parti danno atto della quantificazione delle risorse decentrate relative all'anno 2016 come da allegato A) al presente CDIA, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le parti prendono atto che l'ammontare del fondo 2016 disponibile alla data odierna è determinato in euro 33.135,54 al netto della quota di fondo destinata al lavoro straordinario.

CISL FP

FP CGIL



Prendono atto altresì che lo stesso dovrà essere rideterminato in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio laddove al 31/12/2016 si rilevassero variazioni nel numero di personale rispetto al 01/01/2016.

**Art. 1**

Nel rispetto del CCRL del comparto unico, il presente CDIA disciplina per il periodo 1 gennaio 2016 – 31 dicembre 2016 gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale e relativi al personale dipendente del Comune di Turriaco.

**Art. 2**

Le risorse decentrate relative all'anno 2016, quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, come da allegato A) al presente CDIA, sono utilizzate per le finalità indicate nell'allegato B) e precisamente:

**Importi non disponibili alla contrattazione integrativa**

- euro 7.613,40 per pagamento salario aggiuntivo e indennità lavoratori B1
- euro 16.223,22 per pagamento delle progressioni orizzontali all'interno della categoria, nella misura già definita dai precedenti contratti decentrati;

**Importi oggetto di contrattazione integrativa**

- euro 1.080,00 per pagamento di indennità di rischio
- euro 3.500,00 per pagamento di indennità di responsabilità al responsabile della squadra operai, alla responsabile di procedimento dell'U.O. Servizi demografici e cimiteriali, alla responsabile delle procedure economali/Economo dell'ente dall'1/10/2016;
- euro 4.718,92 al pagamento di obiettivi specifici ex art. 10 CDIA 12.5.2004.

**Art. 3**

Le parti concordano

- di procedere alla liquidazione delle seguenti risorse individuate all'art. 2: euro 1.080,00 per indennità di rischio; euro 1.000,00 per indennità al responsabile della squadra operai (capo operai), euro 2.000,00 per indennità alla responsabile di procedimento dell'U.O. Servizi demografici e cimiteriali, euro 500,00 (2.000,00\*3/12) alla responsabile delle procedure economali/Economo dell'ente dall'1/10/2016; euro 4.718,92 per il pagamento di obiettivi specifici ex art. 10 CDIA 12.5.2004;
- eventuali economie derivanti dall'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario e per l'esatta quantificazione dell'indennità di rischio andranno ad incrementare l'importo degli obiettivi specifici, ex art. 10 CDIA 12.5.2004;

Allegati:

- prospetto A) Quantificazione risorse decentrate anno 2016
- prospetto B) Destinazione risorse decentrate anno 2016

RSU  
*[Signature]*

CISL FP  
*[Signature]*

FP CGIL  
*[Signature]*



Allegato A)

<b>FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE</b> <b>(ART. 73 CCRL 7.12.2006)</b>	
<b>Risorse stabili - descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Art. 73 comma 1</b>	
Fondo per lavoro straordinario <i>art. 17 c. 8</i>	1.475,88
Fondo anno 1998 - <i>art. 20 c. 1 lett. a)</i> 13.212,46 - <i>art. 20 c. 1 lett. b)</i> 451,35	13.663,81
Risorse destinate nell'anno 2001 al pagamento del LED <i>art. 20 c. 1 lett. g)</i>	6.123,45
1, 2% monte salari 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza <i>art. 20 c. 1 lett. m)</i>	3.275,94
Incremento <i>art. 25 CCRL 26.11.2004</i> comma 1: 0,62% monte salari 2001	1.716,07
<b>Totale art. 73 comma 1 risorse consolidate</b>	<b>26.255,15</b>
<b>Art. 73 comma 2</b>	
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento personale cessato dal servizio dal 31 dicembre 2001 <i>lett. g)</i>	1.869,27
<b>Totale art. 73 comma 2</b>	<b>1.869,27</b>
<b>Art. 35 CCRL 6.5.2008: 0,4% monte salari 2005</b>	<b>1.486,93</b>
<b>TOTALE FONDO Risorse stabili</b>	<b>29.611,35</b>
<b>Risorse variabili - descrizione</b>	
<b>Art. 73 comma 2</b>	
Integrazione facoltativa fino ad un importo massimo del 1,3% del monte salari 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza <i>lett. b)</i>	1.200,00
Incremento <i>art. 25 CCRL 26.11.2004</i> commi 2 e 3: 0,50% monte salari 2001 <i>lett. k)</i>	1.383,93
<b>Totale art. 73 comma 2</b>	<b>2.583,93</b>
<b>Art. 74 comma 1: 0,8% monte salari 2003</b>	<b>2.416,14</b>
<b>TOTALE FONDO Risorse variabili</b>	<b>5.000,07</b>
<b>DETERMINAZIONE FONDO ANNO 2016</b>	<b>34.611,42</b>
Limite Fondo anno 2015 art 1 comma 236 L 208/15	34.611,42
riduzioni	0
<b>FONDO 2016</b>	<b>34.611,42</b>
Fondo lavoro straordinario	- 1.475,88
<b>Fondo disponibile</b>	<b>33.135,54</b>

RSU

CISL TP

TP CGIL



Allegato B)

## FONDO 2016

FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' DESTINAZIONE E FINALITA' (ART. 21 CCRL 01/08/2002)	
Voci	Importo
Fondo disponibile anno 2016	33.135,54
<b>DESTINAZIONE</b>	
<b>A. Pagamento indennità e salario aggiuntivo</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Salario aggiuntivo</li><li>• Rischio (2 operai, 1 cuoco)</li><li>• B1 (<i>art. 25, comma 6, CCRL 26/11/2004</i>)</li></ul>	7.516,56 1.080,00 96,84
<b>B. Indennità di responsabilità</b> <i>di cui di cui all'art. 21, comma 2, lettere e) ed i) del CCRL 01/08/2002 (importo aggiornato art. 30 ccl 26.11.2004)</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• responsabile squadra operai (capo operai)</li><li>• responsabile procedimento U.O. Servizi demografici e cimiteriali</li><li>• responsabile procedure economali/Economo dal 1/10/2016 (2000,00*3/12)</li></ul>	1.000,00 2.000,00 500.000
<b>C. Progressione orizzontale</b> ( <i>art. 36, comma 2, CCRL 01/08/2002</i> ) - già definite da precedenti CDIA	16.223,22
<b>TOTALE (A+B+C)</b>	28.416,62
<b>D. Produttività e miglioramento dei servizi</b> ( <i>art. 21, comma 2, lettera a, CCRL 01/08/2002</i> ): quanto residua detratte le somme di cui alle precedenti lettere A, B, C <ul style="list-style-type: none"><li>• obiettivi specifici (<i>art. 10 CDIA 12.5.2004</i>)</li><li>• obiettivi generali</li></ul>	4.718,92 0

CISL IT  
F

FP CGIL  
L

PSU  
F

M