



FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017

Richiamati:

l'intesa preliminare riguardante il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017, di data 4.06.2018 sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali del comparto;

la relazione tecnico finanziaria della Responsabile del Servizio finanziario;
la certificazione positiva espressa in merito dal Revisore dei conti dr. Dessenibus in data 15.06.2018 prot.n.4047;

la deliberazione n. 67 dd. 20.06.2018 con la quale la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante dott.ssa Vlasta Jarc alla sottoscrizione definitiva dell'intesa in parola;

Il giorno *ventuno* del mese di *giugno* dell'anno *2018* ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione trattante di parte pubblica

dott.ssa Vlasta Jarc, Vice Segretario comunale

e le rappresentanze sindacali del personale del comparto

Organizzazioni Sindacali

Alessandro Crizman rappresentante terr. FP CGIL

Massimo Bevilacqua rappresentante terr. FP CISL

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Susanna Colovatti

Al termine dell'incontro le parti hanno raggiunto un'intesa preliminare su quanto segue.

Premessa

La preintesa ha disciplinato le modalità di utilizzo delle risorse economiche per le politiche di sviluppo delle risorse umane relative all'anno 2017 in coerenza con l'art.40 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art.54 del D.Lgs 165/2009, che definisce le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ed il regime e le modalità dei controlli. Le parti hanno preso atto della quantificazione delle risorse decentrate relative all'anno 2017, come da allegato A) al presente CDIA, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente. Le parti prendono atto che l'ammontare del fondo 2017 disponibile alla data odierna è determinato in euro 33.135,54 al netto della quota di fondo destinata al lavoro straordinario pari ad € 1.475,88. L'importo di € 33.135,54 viene aumentato delle economie derivanti dagli anni precedenti pari ad € 2.451,35, determinando un importo disponibile di € 35.586,89

Art. 1

Vicesegretario
Altope

CISL FP
B

FP CGIL

RSU

Nel rispetto del CCRL del comparto unico, il presente CDIA disciplina per il periodo 1 gennaio 2017 – 31 dicembre 2017 gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale e relativi personale dipendente del Comune di Turriaco.

Art. 2

Le risorse decentrate relative all'anno 2017, quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, come da allegato A) al presente CDIA, sono utilizzate per le finalità indicate nell'allegato B) e precisamente:

Importi non disponibili alla contrattazione integrativa

- euro 7346,82 per pagamento salario aggiuntivo;
- euro 1.129,80 per indennità lavoratori B1;
- euro 13.949,85 per pagamento delle progressioni orizzontali all'interno della categoria, nella misura già definita dai precedenti contratti decentrati;

Importi oggetto di contrattazione integrativa

- euro 404,00 per pagamento di indennità di rischio (n.1 cuoco e n.1 operaio);
- euro 3.000,00 per pagamento di indennità di responsabilità al responsabile della squadra operai, alla responsabile di procedimento dell'U.O. Servizi demografici e cimiteriali;
- euro 341,88 per indennità maneggio valori (econofo comunale);
- euro 9.414,54 per pagamento di obiettivi specifici ex art. 10 CDIA 12.5.2004.

Art. 3

Si dà atto che gli importi destinati al finanziamento vincolato degli istituti contrattuali da garantire sono indicati in via presuntiva e che pertanto si potrà verificare, a consuntivo, qualche scostamento relativo ad una o più voci. Le singole voci potranno quindi subire alcune variazioni, fermo restando il vincolo del limite complessivo del fondo che non è superabile.

Art. 4

Le parti concordano che la parte delle risorse stabili non destinata alla progressioni, venga indirizzata alla realizzazione dei progetti obiettivo da parte del personale di ogni Servizio.

Le parti concordano di procedere alla liquidazione delle seguenti risorse individuate all'art.2:

- euro 404,00 per pagamento di indennità di rischio (n.1 cuoco e n.1 operaio);
- euro 3.000,00 per pagamento di indennità di responsabilità al responsabile della squadra operai, alla responsabile di procedimento dell'U.O. Servizi demografici e cimiteriali;
- euro 341,88 per indennità maneggio valori (econofo comunale);

La parte rimanente e le economie derivanti dall'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario, per l'esatta quantificazione dell'indennità di rischio e dell'indennità per maneggio valori saranno destinate al pagamento degli obiettivi specifici, ex art. 10 CDIA 12.5.2004.

Art. 5

Le parti si impegnano a destinare nel 2018 una parte delle risorse stabili per le progressioni orizzontali secondo i criteri approvati con il contratto decentrato vigente, utilizzando le valutazioni 2017.

Allegati:

prospetto A) Destinazione risorse decentrate anno 2017

*Il vicesegretario
Mastaferrari*

*CISLFP
3*

F. P. 12/16

F. S. U. 12/16

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE - ANNO

2017

(ART. 73 CCRL 7.12.2006)

Risorse stabili - descrizione	Importo
Art. 73 comma 1	
Fondo per lavoro straordinario <i>art. 17 c. 8</i>	1.475,88
Fondo anno 1998 - <i>art. 20 c. 1 lett. a)</i> 13.212,46 - <i>art. 20 c. 1 lett. b)</i> 451,35	13.663,81
Risorse destinate nell'anno 2001 al pagamento del LED <i>art. 20 c. 1 lett. g)</i>	6.123,45
1,2% monte salari 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza <i>art. 20 c. 1 lett. m)</i>	3.275,94
Incremento <i>art. 25 CCRL 26.11.2004</i> comma 1: 0,62% monte salari 2001	1.716,07
Totale art. 73 comma 1 risorse consolidate	26.255,15
Art. 73 comma 2	
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento personale cessato dal servizio dal 31 dicembre 2001 <i>lett. g)</i>	1.869,27
Totale art. 73 comma 2	1.869,27
Art. 35 CCRL 6.5.2008: 0,4% monte salari 2005	1.486,93
TOTALE FONDO Risorse stabili	29.611,35
Risorse variabili - descrizione	
Art. 73 comma 2	
Integrazione facoltativa fino ad un importo massimo del 1,3% del monte salari 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza <i>lett. b)</i>	1.200,00
Incremento <i>art. 25 CCRL 26.11.2004</i> commi 2 e 3: 0,50% monte salari 2001 <i>lett. k)</i>	1.383,93
Totale art. 73 comma 2	2.583,93
Art. 74 comma 1: 0,8% monte salari 2003	2.416,14
TOTALE FONDO Risorse variabili	5.000,07
DETERMINAZIONE FONDO ANNO 2017	34.611,42
Limite Fondo anno 2015 <i>art 1 comma 236 L 208/15</i>	34.611,42
riduzioni	0
FONDO 2017	34.611,42

Il vice segretario
Mastropasqua

ASU *[firma]*

CISL FP
3

FP CGIA *[firma]*