



**FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
E PER LA PRODUTTIVITA'  
ANNO 2018**

Richiamati:

l'intesa preliminare di data 18.06.2019 relativa alla ripartizione delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, nel rispetto delle finalità previste dall'art. 32 del CCRL 15.10.2018, sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze sindacali del comparto;

la relazione illustrativa e tecnico finanziaria in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018;

il parere favorevole del Revisore dei conti assunto al prot. n. 4168 dd. 19/06/2019;

la deliberazione n. 78/2019 con la quale la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante dott.ssa Vlasta Jarc alla sottoscrizione definitiva dell'intesa in parola;

Il giorno *ventuno* del mese di *giugno* dell'anno *duemiladiciannove* ha avuto luogo l'incontro tra:

**la delegazione trattante di parte pubblica**

dott.ssa Vlasta Jarc, Vice Segretario comunale

**e le rappresentanze sindacali del personale del comparto**

Organizzazioni Sindacali

Alessandro Crizman rappresentante terr. FP CGIL

Massimo Bevilacqua rappresentante terr. FP CISL

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Susanna Colovatti

Al termine del confronto le parti hanno raggiunto un'intesa preliminare su quanto segue.

**Premessa**

Il CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 ha introdotto il concetto di "sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" sia per quanto concerne l'utilizzo a disposizione per il rinnovo contrattuale che per il riferimento al limite di spesa.

Lo stesso art.32, comma 1 del CCRL indica chiaramente che il limite di cui all'art.23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.6 e succ., della Legge Regionale 37/2017 e non a singolo Ente,

L'unico riferimento al limite di spesa dell'Ente si riferisce alle varie indennità che con il nuovo CCRL vanno imputate al bilancio e che non possono superare lo stanziamento 2016, con facoltà delle Amministrazioni, ove sussistano le risorse a bilancio e nei limiti del trattamento accessorio

*Platone*

*Jarc*

*CISL FP*

*FP CGIL*

fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima del 25%.

Peraltro le risorse aggiuntive per il fondo variabile e per incrementare le indennità trovano piena copertura a livello di sistema e non rientrano nel limite di spesa, per il combinato disposto della LR 37/2017, art.12, della LR 44/2017 art.9 e della delibera della Giunta regionale n. 751/2018 i cui contenuti sono stati ripresi nella relazione tecnico-finanziaria trasmessa alla Corte dei Conti che ha certificato positivamente il contratto.

Conseguentemente le parti convengono di dare applicazione a quanto stabilito dal CCRL condividendo il seguente percorso:

- 1 – esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione regionale e i periodi contrattuali previsti nella contrattazione integrativa;
- 2 – nella prima fase relativa all'anno 2018 si procederà a costituire e utilizzare il Fondo delle risorse decentrate pari a € 31.530,58, di cui € 18.114,58 per risorse stabili e € 13.416,00 per risorse variabili, secondo le disposizioni contrattuali e in base alla normativa vigente;
- 3 – per l'anno 2018 vengono garantite tutte le indennità spettanti nella misura non inferiore a quelle precedentemente previste ed erogate.
- 4 – in applicazione di quanto previsto all'art.33 del CCRL de 15.10.2018, le parti si impegnano ad avviare entro l'anno in corso, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021;
- 5 – nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di CCRL, che intervengano prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo, si provvederà ad eventuali integrazioni o modifiche;

La preintesa ha disciplinato le modalità di utilizzo delle risorse economiche per le politiche di sviluppo delle risorse umane relative all'anno 2018 in coerenza con l'art.40 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art.54 del D.Lgs 165/2009, che definisce le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa ed il regime e le modalità dei controlli. Le parti hanno preso atto della quantificazione delle risorse decentrate relative all'anno 2018, come da *allegati 1) e 2*, il cui ammontare è determinato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

#### Art. 1

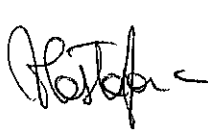

In considerazione che il CCRL 2016/2018 è stato sottoscritto in data 15.10.2018, le parti convengono di definire un accordo stralcio per l'anno 2018 quale prima applicazione delle disposizioni relative alla contrattazione al fine di consentire l'utilizzo delle risorse disponibili entro il corrente anno. Nel rispetto del CCRL del comparto unico, il presente accordo disciplina per il periodo 1 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018 gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche o integrazioni al presente accordo se non attraverso le procedure previste dal CCRL e con la medesima delegazione trattante di parte pubblica.

#### Art. 2

Il fondo per le risorse decentrate anno 2018 è costituito in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art.32 del CCRL 2016/2018.  
La quantificazione del fondo dell'Ente, suddivisa tra parte stabile e parte variabile – è quella risultante negli allegati prospetti.

#### Art. 3

Le RISORSE STABILI di cui all'art.32 del CCRL 2016/2018 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie.  
Per l'anno 2018 il Fondo delle risorse stabili presenta un totale di € 18.114,58 comprensivo di € 15.309,97 di risorse destinate per progressioni già attribuite, determinando una differenza pari a € 2.804,61 qual somma a disposizione per ulteriori progressioni orizzontali; tenuto conto delle nuove assunzioni avvenute nel corso dell'anno 2019, la quota disponibile da poter destinare alle citate progressioni con decorrenza 1 gennaio 2019, viene quantificata in € 1.396,56.

CISCEP  
Z

FP CGIL  


non conviene di finanziare nuove progressioni orizzontali per l'importo disponibile di € 1.396,56; poiché le risorse disponibili non sono sufficienti per le progressioni della cat. D, si conviene di procedere con le progressioni di 1 unità della cat. C e 2 unità della cat. B con le procedure stabilite dal Contratto decentrato integrativo stipulato in data 12.05.2004. L'importo residuo non utilizzato per le progressioni viene ad aggiungersi alla parte variabile per la produttività ed il miglioramento dei servizi.

#### Art. 4

Le RISORSE VARIABILI di cui all'art.32 del CCRL 15.10.2018 sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Per l'anno 2018 il fondo delle risorse variabili viene determinato in € 13.416,00.

Tenuto conto che l'ammontare complessivo delle risorse da destinare al salario accessorio a livello di ente determinate secondo i criteri dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 con determinazione n. 388 di data 31.05.2019 del Responsabile del Servizio Finanziario superano il limite del salario accessorio "tetto 2016", le stesse sono state ridotte per la somma di € 8.755,39 per le motivazioni espresse nell'atto stesso che si allega al presente accordo, andando così ad accantonare tali risorse sino a nuove direttive da parte della Regione.

L'utilizzo delle risorse variabili per complessivi € 4.660,61 avviene sulla base degli obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento di quelli esistenti.

#### Art. 5

L'importo annuo destinando alle INDENNITA' non può essere superiore a quello complessivamente stanziato per l'anno 2016.

Gli istituti economici previsti nel CCRL 15.100.2018 saranno trattati nella prima contrattazione collettiva decentrata integrativa per il periodo 2019/2021 e sin d'ora si conviene di fissare la decorrenza degli istituti a far data 01.01.2019.

Per l'anno 2018 vengono confermate tutte le indennità spettanti nella misura non inferiore a quelle precedentemente previste ed erogate.

Allegato A) determinazione n. 901 del 21.12.2019

Allegato B) determinazione n.388/2019

Le scriventi OO.SS., ricordato che:

- la Corte dei Conti pur con delle prescrizioni ha sancito la piena copertura finanziaria del rinnovo contrattuale CCRL 15/10/2018 (progressioni orizzontali, produttività e tutti gli altri istituti, indennità comprese);
- il limite dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016) cui il CCRL 15/10/2018 fa riferimento "viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'articolo 6 e seguenti della LR 37/2017" e NON di Ente • le risorse stabili sono quindi calcolate a livello di sistema integrato o senza incremento alcuno rispetto a quelle complessivamente in essere;
- le risorse variabili sono state considerate nel loro insieme a livello di sistema di Comparto unico e NON concorrono al limite di spesa di cui al D.Lgs. n. 75/2017, essendo costituite dalle somme già disponibili nell'anno 2016, alle quali è stato aggiunto fino a tutto il 2020 un importo derivante da una parte dei risparmi della soppressione delle Province;
- la spesa delle varie indennità è stata calcolata a livello di ogni singolo Ente può liberamente disporre delle somme stanziante entro il limite di cui al D.Lgs. n. 75/2017 (stanziamento anno 2016), con facoltà di incrementare detto importo fino al 25%.

*Reste per*

*FR*

*CISL FP*

*FP CGU*

L'incremento fino al 25% trova copertura a livello di sistema di Comparto unico con quota parte di risparmi derivanti dalla soppressione delle Province, e NON è soggetto al predetto limite di cui al D.LGS. n. 75/2017;

per non creare ulteriori disagi e ritardi nell'applicazione del contratto decentrato Sottoscrivono il presente accordo con l'avvertenza:

- 1) la riduzione del Fondo - unilateralmente adottata dall'Amministrazione senza alcuna plausibile e valida giustificazione - viene considerata violazione contrattuale con le relative conseguenze nei confronti dei soggetti responsabili;
- 2) la unilaterale riduzione del Fondo non comporta in alcun modo rinuncia da parte dei lavoratori alla riscossione e alla ripartizione delle somme che l'art. 32 del CCRL 15/10/2018 mette a disposizione per la contrattazione decentrata.

**Per la parte datoriale**

Il Vicesegretario

dott.ssa Vlasta Jarc

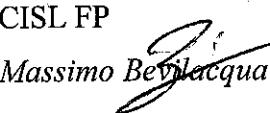


**Per la parte sindacale**

RSU

  
Susanna Colovatti

CISL FP

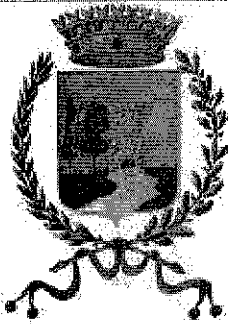
  
Massimo Bevilacqua

FP CGIL

  
Alessandro Crizman

*Postepic*

*Rev  
fatti*



**COMUNE DI TURRIACO**  
Provincia di Gorizia

**Servizio finanziario**

**DETERMINAZIONE N. 901 Del 21/12/2018**

OGGETTO: Fondo per la contrattazione integrativa del personale degli Enti locali anno 2018.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

VISTO l'art. 32 che norma la costituzione e disciplina il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa che dispone:

- a decorrere dal 01.01.2018 in ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- il totale annuale delle risorse è determinato in funzione al numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2016 ed è quantificato secondo i valori previsti per ciascuna categoria alla tabella di cui all'art. 32, comma 1:

Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente – risorse stabili	Importo annuo per dipendente equivalente – risorse variabili
A	€ 917,00	€ 1.000,00
B	€ 1.016,00	€ 1.000,00
C	€ 1.177,00	€ 1.000,00
D	€ 2.271,00	€ 1.000,00
PLS	€ 1.012,00	€ 1.000,00
PLA	€ 1.124,00	€ 1.000,00
PLB	€ 1.944,00	€ 1.000,00
PLC	€ 2.235,00	€ 1.000,00

- l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale; nel caso in cui le risorse stabili non vengano interamente destinate al finanziamento delle progressioni economiche, la parte residua potrà incrementare le risorse variabili del medesimo anno (comma 2) mentre qualora in sede di prima applicazione gli oneri per le progressioni economiche già attribuite risultassero superiori alle risorse stabili disponibili la differenza dovrà trovare copertura alle risorse variabili sino al recupero sulle risorse stabili che diverranno disponibili a seguito di cessazioni dal servizio a qualsiasi titolo, nelle more del completo riequilibrio non

*CISL FL  
CGIL*

possono essere attribuite nuove progressioni economiche (comma 5);

- le progressioni economiche sono imputate al Fondo nella loro interezza, sia quelle già attribuite al 31.12.2017 che quelle che verranno attribuite;

- che le risorse stabili possono essere incrementate, per le quote previste alla tabella del comma 1, in caso di incremento stabile delle dotazioni organiche a decorrere dal 01/01/2017 (comma 8);

- incrementi annuali delle risorse per a) disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici; b) economie accertate del fondo dell'anno precedente (al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi della performance); c) limitatamente alle risorse variabili, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi; d) l'importo delle retribuzioni individuali di anzianità, del maturato economico in godimento, e degli assegni *ad personam*, compresa la quota di tredicesima mensilità, non più corrisposti dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno (comma 3);

VISTI i commi 6 e 7 dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 nei quali viene stabilito che le voci stipendiali diverse dalle progressioni economiche e dalla produttività, che fino al 31.12.2017 gravavano sul Fondo, troveranno imputazione a carico del bilancio degli Enti e che le stesse, fatta eccezione per il salario aggiuntivo ed il lavoro straordinario, non potranno superare complessivamente l'importo stanziato nel 2016, con facoltà delle amministrazioni di incrementare detto importo fino alla percentuale massima del 25%, ove nei bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente;

PRESO ATTO che il lavoro straordinario continua a soggiacere ai limiti di spesa già vigenti *ex art.* 17, comma 8 del CCRL 01/08/2002, pari per l'ente a 7.379,14 Euro;

RICHIAMATO l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/25.05.2017 il quale prevede che "2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.";

RICHIAMATO al riguardo anche il comma 11 del succitato art. 32 il quale prevede che tenendo conto della natura temporanea e sperimentale della disciplina di cui all'articolo 12, commi 6 e seguenti della L.R. 37/2017, riferita in particolare al triennio 2018-2020, l'incremento dell'ammontare delle risorse variabili a partire dal 2021 potrà essere rideterminato qualora, per effetto di sopravvenute disposizioni normative, la suddetta disciplina non risultasse più applicabile;

RICHIAMATO inoltre il citato art. 12, comma 6 della L.R. 37/2017 che stabilisce in relazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali comportante il superamento delle Province attuato dalla Regione FVG e alla luce dei risparmi strutturali, complessivamente conseguiti, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale a seguito di detto processo, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, può essere incrementato, in via sperimentale per il periodo 1 gennaio 2018 – 31 dicembre 2020 e al fine di dare concreta attuazione al processo medesimo, di un importo complessivo, per ciascuna annualità, nel limite massimo del 50 per cento dei risparmi strutturali medesimi;

RITENUTO quindi di procedere alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto di cui all'art. 32, comma 1 nonché dell'ammontare delle risorse da destinare alle indennità precedentemente imputate a Fondo, ai sensi dell'art. 32, comma 6;

VISTE

Porto per

PSD  
GOM

- la comunicazione della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione regionale dd 13/11/2018 prot. 8933 in cui vengono esplicitate le "Linee guida al CCRL 15/10/2018" e trasmesso un file per la costituzione guidata del Fondo, da ritrasmettere debitamente compilato per l'acquisizione dei dati in via revisionale a livello di sistema (reinviato con ns. Prot. 17501 del 19/11/2018);
- la successiva comunicazione della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione della Regione FVG prot. 9798 del 21/11/2018 in cui vengono indicati gli indirizzi per poter provvedere alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa con le regole previste dall'art. 32 del CCRL 15.10.2018 ed avviare la contrattazione, raccomandato prudenzialmente agli Enti di osservare, per ora, il limite di importo determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017, andando a ridurre, dal fondo 2018, in caso di superamento del limite 2016, la parte variabile dello stesso;
- l'ulteriore nota prot. 10383 dd. 29/11/2018 di precisazione sulle modalità di attuazione delle decurtazioni per rispettare il limite di spesa al salario accessorio 2016, indicando la decurtazione del fondo una delle modalità utili;

RITENUTO sulla base della nuova normativa contrattuale prevista in materia di salario accessorio e delle indicazioni fornite dalla Regione per rendere omogenei i dati del salario accessorio 2016 con quelli delle annualità in cui trova applicazione il CCRL 15/10/2018, di rideterminare il limite per il salario accessorio 2016, che viene quantificato - per le voci soggette a limite - in complessivi **37.016,36 Euro**;

RILEVATO inoltre che gli aumenti contrattuali devono ritenersi esclusi oltre che dal calcolo della spesa di personale complessiva per il rispetto della media 2011-2013 anche, come da indicazioni fornite dalla deliberazione n. 19/SezAut/2018 della Corte dei Conti, dai limiti di spesa per il salario accessorio "tetto 2016";

RITENUTO pertanto, anche sulla base dei chiarimenti forniti per le vie brevi dai funzionari regionali e delle FAQ pubblicate sul sito della Regione FVG, per il calcolo del rispetto dei limiti di spesa del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, di rettificare il totale del salario accessorio della quota di aumento della voce stipendiale denominata salario aggiuntivo derivante dal CCRL 15/10/2018, che ammonta per l'anno 2018 a **2.396,82 Euro**;

DATO ATTO che il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto di cui all'art. 32, comma 1 per l'anno 2018 ammonta a complessivi **30.647,00 Euro** di cui 17.647,00 Euro risorse stabili e 13.000,00 Euro risorse variabili così come esplicitato nell'allegato 1), prospetto facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che le altre voci di salario accessorio, le indennità precedentemente imputate a Fondo - soggette a limite - ammontavano per l'anno 2016 a **4.676,84 Euro** e che pertanto per l'anno 2018 non potranno superare tale limite se non con l'integrazione del 25% con le modalità previste dal nuovo CCRL;

RICORDATO che il valore del Fondo per lavoro straordinario è il medesimo dell'anno 2016 e che pertanto lo stesso non incide nel rispetto del limite di spesa per il salario accessorio e che per la verifica dello stesso bisogna tenere in considerazione anche del valore del salario aggiuntivo opportunamente rettificato della quota degli aumenti contrattuali del CCRL 15/10/2018;

PRESO ATTO che l'ammontare complessivo delle risorse da destinare al salario accessorio determinate secondo i criteri dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 superano il limite del salario accessorio "tetto 2016" allegato 2);

RILEVATO che pertanto necessita prudenzialmente, come da indicazione degli uffici regionali, procedere alla riduzione delle stesse per la somma di **6.550,66 Euro** andando a ridurre le risorse variabili del Fondo e

FP CGIL

CISLFP

accantonare tali risorse sino a nuove direttive da parte della Regione;

DATO ATTO quindi che il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto di cui all'art. 32, comma 1 per l'anno 2018 – a seguito delle riduzioni apportate - ammontare a complessivi **24.096,34** Euro di cui 17.647,00 Euro risorse stabili e 6.449,34 Euro risorse variabili;

PRESO ATTO che con il nuovo CCRL è stata rinnovata anche la disciplina e i valori di molte indennità ma che la stessa troverà applicazione a far data dal primo contratto collettivo decentrato integrativo;

DATO ATTO che a seguito della costituzione dei Fondi per il salario accessorio le parti potranno iniziare il confronto in merito alla Contrattazione Collettiva Decentrata 2018 che potrà riguardare anche la parte prudenzialmente congelata in attesa di nuove direttive da parte della Regione FVG per complessivi 13.000,00 Euro (**di cui 6.550,66 Euro congelati**);

DATO ATTO che in tale fase non necessita predisporre la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ex art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che si provvederà a trasmettere all'Organo di revisione copia dell'atto di costituzione del Fondo 2018 con le nuove modalità previste dal CCRL 15/10/2018 per opportuna informazione e certificazione dello stesso come da indicazioni della Ragioneria generale dello Stato in sede di Conto Annuale nonché come disposto dal comma 12, art. 32 del CCRL 15/10/2018;

Visti:

l'art. 107 e 183 del D.Lgs. 267/2000;

la legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche;

i decreti sindacali n. 2 di data 27 dicembre 2017, n. 3 del 13 febbraio 2018 e n. 5 del 1° marzo 2018 di nomina dei Responsabili di P.O.;

Richiamate:

la deliberazione consiliare n. 4 del 19 febbraio 2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018 - 2020;

la deliberazione giunta n. 24 del 19 febbraio 2018 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2018;

TUTTO CIO' PREMESSO,

## DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa che sono parte integrante e sostanziale del presente atto

DI COSTITUIRE il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto di cui all'art. 32, comma 1 per l'anno 2018 per l'ammontare complessivo di **30.647,00** Euro di cui 17.647,00 Euro risorse stabili e 13.000,00 Euro risorse variabili così come esplicitato nell'allegato 1), prospetto facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DARE ATTO che l'ammontare complessivo delle risorse da destinare al salario accessorio determinate secondo i criteri dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 superano il limite del salario accessorio "tetto 2016" allegato 2) e che pertanto necessita procedere prudenzialmente alla riduzione delle risorse per **6.550,66** Euro;

DI DARE ATTO quindi che il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale

FP CGIL  
R

Comune di Turriaco – Determina n. 901 del 21/12/2018

CISLIP  
Z



del Comparto di cui all'art. 32, comma 1 per l'anno 2018 – a seguito delle riduzioni apportate - ammontare a complessivi **24.096,34** Euro di cui 17.647,00 Euro risorse stabili e 6.449,34 Euro risorse variabili;

DI DARE ATTO che le risorse per le altre voci di salario accessorio, ex art. 32, comma 6 per l'anno 2018 possono essere massimo pari a 4.676,84 Euro eventualmente integrate fino al massimo del 25% ;

DI PROCEDERE all'adeguamento delle registrazioni contabili sul Cap. 2926 "Fondo salario accessorio-competenze ed ind. accessorie personale a tempo indeterminato" del Bilancio di Previsione 2018/2020 - Esercizio 2018 per le somme che risultano ancora contrattabili come di seguito specificato:  
azzeramento impegno 559/2018 di € 7.290,12 per importi da contrattare ante CCRL 2018  
assunzione obbligazione giuridica per importi da contrattare post CCRL 2018 per € 6.449,34

DI DARE ATTO che la quota di salario accessorio pari ad € 6.550,66, attualmente congelata come da indicazione degli uffici regionali, troverà copertura attribuendo un vincolo da applicare all'avanzo di amministrazione per l'esercizio 2018;

DI DARE ATTO che a seguito della costituzione dei Fondi per il salario accessorio le parti potranno iniziare il confronto in merito alla Contrattazione Collettiva Decentrata 2018 che riguarderà anche la parte prudenzialmente congelata in attesa di nuove direttive da parte della Regione FVG per complessivi 13.000,00 Euro (di cui **6.550,66 Euro congelati**) oltre alle economie rilevate sul Fondo 2017 quantificabili in via definitiva a conclusione del corrente anno;

DI TRASMETTERE copia del presente atto di costituzione del Fondo 2018 con le nuove modalità previste dal CCRL 15/10/2018, all'Organo di revisione per opportuna informazione e certificazione dello stesso come da indicazioni della Ragioneria generale dello Stato in sede di Conto Annuale nonché come disposto dal comma 12, art. 32 del CCRL 15/10/2018;

DI INVIARE copia del presente atto alle OO.SS. dell'Ente;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento al R.U.R. in forza del Regolamento di Contabilità vigente presso questo Ente;

DI PUBBLICARE il presente atto nelle forme di Legge

*Rotolo*

*RGU*  
*[Signature]*

## DETERMINA

1. Di impegnare la spesa sui capitoli di seguito indicati:

Comune di Turriaco, ...

...

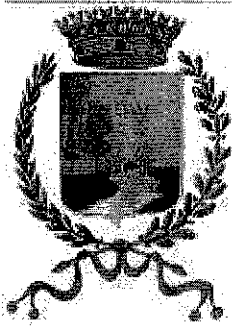
Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'Amministrazione digitale)

*FP CGIL*  
*[Signature]*

Comune di Turriaco – Determina n. 901 del 21/12/2018

*CISL*  
*[Signature]*

Il Responsabile  
Annarita Govetto



**COMUNE DI TURRIACO**  
Provincia di Gorizia

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
901	21/12/2018	Servizio finanziario	21/12/2018

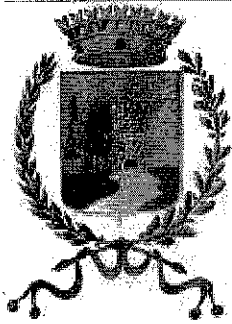
**OGGETTO: Fondo per la contrattazione integrativa del personale degli Enti locali anno 2018.**

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE  
DELL'UFFICIO RAGIONERIA  
( Annarita Govetto)

Riferimento pratica finanziaria : 2018/897

*Alto p.c.*      *Govetto*      *CISL FP*      *FR COL*



**COMUNE DI TURRIACO**  
Provincia di Gorizia

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
<b>901</b>	<b>21/12/2018</b>	Servizio finanziario	21/12/2018

**OGGETTO: Fondo per la contrattazione integrativa del personale degli Enti locali anno 2018.**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 31/12/2018 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 15/01/2019.

Addi 31/12/2018

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
Flavia Piapan

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.

*Monte*

*Costo*

*CISC FP*  
*3*

*FP con*  
*Q*

ENTE :  
Anno:

COMUNE DI TURRIACO  
2018

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO Art. 32 CCRL**

**RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	A	917,00	0,00
6	B	1.016,00	6.096,00
4	C	1.177,00	4.708,00
2	D	2.271,00	4.542,00
	PLS	1.012,00	0,00
	PLA	1.124,00	1.124,00
	PLB	1.944,00	0,00
	PLC	2.235,00	0,00
	FA	1.092,00	0,00
	FB	1.177,00	0,00
	FC	2.271,00	0,00

13

16.470,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

0,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che lo incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data

N. Unità a tempo INDETERMINATO

Categoria

Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
	1	C	1.177,00	1.177,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00

1

1.177,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento

N. Unità a tempo INDETERMINATO

Categoria

Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00

0,00

0,00

**TOTALE RISORSE STABILI**

**17.647,00**

*Alto/pe*

*RSC*

*CISCIP*  
*3*

*FR CGIL*

**RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale )**

**Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio**

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
0	0	A	1.000,00	0,00
6	6	B	1.000,00	6.000,00
4	4	C	1.000,00	4.000,00
2	2	D	1.000,00	2.000,00
0	0	PLS	1.000,00	0,00
1	1	PLA	1.000,00	1.000,00
0	0	PLB	1.000,00	0,00
0	0	PLC	1.000,00	0,00
0	0	FA	1.000,00	0,00
0	0	FB	1.000,00	0,00
0	0	FC	1.000,00	0,00
			<b>13</b>	<b>13.000,00</b>

**Incrementi di cui all'art. 32 comma 3**

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

0,00
------

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00
------

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

INIZIALE	Categoria	Importo annuo per dipendente	
	A	1.000,00	0,00
	B	1.000,00	0,00
	C	1.000,00	0,00
	D	1.000,00	0,00
	PLS	1.000,00	0,00
	PLA	1.000,00	0,00
	PLB	1.000,00	0,00
	PLC	1.000,00	0,00
	FA	1.000,00	0,00
	FB	1.000,00	0,00
	FC	1.000,00	0,00
			<b>0,00</b>

**Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono o incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili o variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
00/01/1900	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
			<b>0</b>	<b>0,00</b>

**TOTALE RISORSE VARIABILI 13.000,00**

**TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA 30.647,00**

**Riassumendo:**

Costituzione			
<b>RISORSE STABILI</b>			
Personale in servizio	16.470,00		
Incrementi lett. D)	0,00		
Incrementi comma 3	1.177,00	17.647,00	
Trasferimenti comma 9 /10	0,00		
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Personale in servizio	13.000,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00	13.000,00	
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		
		<b>30.647,00</b>	

Utilizzo			
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>			
Progressioni economiche x13	15.309,97		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		15.309,97
.....	0,00		
.....	0,00		
.....	0,00		
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Performance	13.000		13.000,00
.....	0		
.....	0		
		<b>28.309,97</b>	

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*CISL FP*

*FP CGIL*

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

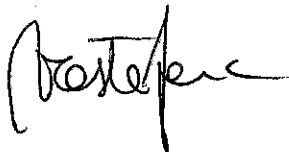
Questo documento è stato firmato da:

NOME: GOVETTO ANNARITA

CODICE FISCALE: GVTNRT63B45E098C

DATA FIRMA: 21/12/2018 11:26:05

IMPRONTA: 37A142EEF00228B8764D6C7E8A0040F22687B37B53875C8D083941E221EDF59D  
2687B37B53875C8D083941E221EDF59D4EAEC9C2BEB122C87CF09A6B8701E7C8  
4EAEC9C2BEB122C87CF09A6B8701E7C86DFF30B3A80D69EB2C4DD5DA082F0CD1  
6DFF30B3A80D69EB2C4DD5DA082F0CD1021E0FE2E6FE62748BD0E845095D0371



CISL FP



FP CGIL



ENTE :

COMUNE DI TURRIACO

Anno:

2018

VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO  
 ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017  
 art. 32 CCRL

ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	28.138,47
Risorse variabili	5.000,07
Straordinario	1.475,88
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	1.439,84
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	971,10
<b>Totale</b>	<b>37.016,36</b>
<b>Anno 2018</b>	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	30.647,00
Straordinario	1.475,88
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto	9.164,12
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	4.676,84
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Altro: rettifica salario aggiuntivo nuovo CCRL 2016-2018	-2.396,82
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
<b>Totale</b>	<b>43.567,02</b>

*Montepuc*

*R. P.*

*CISCFP*

*FP CGIL*



# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GOVETTO ANNARITA

CODICE FISCALE: GVTNRT63B45E098C

DATA FIRMA: 21/12/2018 11:27:25

IMPRONTA: 5477AFE8DBB984A0BE8DEDDF82BCA77FEBB7628E3FB36FC345FF38B5FB24F1B4  
EBB7628E3FB36FC345FF38B5FB24F1B46BFE15AB9C0AC33812696735ABB2AACC  
6BFE15AB9C0AC33812696735ABB2AACC13049906258CD1062F2C6FEBF1134C0C  
13049906258CD1062F2C6FEBF1134C0CB9C61CA04C6F794A22DDDCB95E43FAFF



# COMUNE DI TURRIACO

## Provincia di Gorizia

### DETERMINAZIONE N. 388 Del 31/05/2019

#### Servizio finanziario

OGGETTO: Fondo per la contrattazione integrativa del personale degli Enti locali anno 2018 – Rettifica determinazione 901 dd. 21/12/2018

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Con determinazione n. 901 de. 21/12/2018 è stato costituito il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto di cui all'art. 32 del CCRL 15/10/2018 per l'ammontare complessivo di € 30,647,00 di cui € 17,647,00 per risorse stabili e € 13.000,00 per risorse variabili.

Il suddetto fondo è stato costituito anche sulla base della comunicazione della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione regionale dd 13/11/2018 prot. 8933 in cui venivano esplicitate le "Linee guida al CCRL 15/10/2018" e trasmesso un file per la costituzione guidata del Fondo, da ritrasmettere debitamente compilato per l'acquisizione dei dati in via revisionale a livello di sistema e della successiva comunicazione della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione della Regione FVG prot. 9798 del 21/11/2018 in cui venivano indicati gli indirizzi per poter provvedere alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa con le regole previste dall'art. 32 del CCRL 15.10.2018 ed avviare la contrattazione, raccomandato prudenzialmente agli Enti di osservare, il limite di importo determinato per l'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017, andando a ridurre, dal fondo 2018, in caso di superamento del limite 2016, la parte variabile dello stesso;

La successiva nota prot. 10383 dd. 29/11/2018 dava ulteriori precisazione sulle modalità di attuazione delle decurtazioni per rispettare il limite di spesa al salario accessorio 2016, indicando la decurtazione del fondo come una delle modalità utili;

In fase di compilazione sono stati riportati alcuni importi errati, che si ritiene di rettificare. In particolare:

i commi 9 e 10 dell'art. 32 prevedono che ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito:

nella determina n. 901 dd. 21/12/2018 non è stata considerata la mobilità in entrata di una persona a decorre dal 01/08/2018 che comporta l'aumento delle risorse stabili di 467,58 e di quelle variabili di 416,00 portandole così totali 31,530,58 di cui 18.114,58 per risorse stabili e 13.416,00 per risorse variabili.

Nella voce salario aggiuntivo l'indennità di comparto per mero errore materiale non sono state conteggiate le voci relative a due dipendenti, pertanto l'importo è pari ad € 10,461,81 anziché € 9,164,12.

Nella voce rettifica salario aggiuntivo nuovo CCRL per errore materiale è stato indicato per l'anno 2018 l'importo di € 2.396,82 anziché di € 2.373.376.

*Monte*

*RSU foto*

*CISL FP FP CGU*

Sulla base della nuova normativa contrattuale prevista in materia di salario accessorio e delle indicazioni fornite dalla Regione per rendere omogenei i dati del salario accessorio 2016 con quelli delle annualità in cui trova applicazione il CCRL 15/10/2018, è stato rideterminato il limite per il salario accessorio 2016, che viene quantificato - per le voci soggette a limite - in complessivi **37.016,36 Euro**;

RILEVATO inoltre che gli aumenti contrattuali devono ritenersi esclusi oltre che dal calcolo della spesa di personale complessiva per il rispetto della media 2011-2013 anche, come da indicazioni fornite dalla deliberazione n. 19/SezAut/2018 della Corte dei Conti, dai limiti di spesa per il salario accessorio "tetto 2016";

DATO ATTO che il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto di cui all'art. 32, comma 1 per l'anno 2018 dopo le correzioni di cui sopra ammonta a complessivi € **31.530,58 Euro** di cui € 18.114,58 risorse stabili e € 13.416,00 risorse variabili così come esplicitato nell'allegato 1), prospetto facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che le altre voci di salario accessorio, le indennità precedentemente imputate a Fondo - soggette a limite - ammontavano per l'anno 2016 a **4.676,84 Euro** e che pertanto per l'anno 2018 non potranno superare tale limite se non con l'integrazione del 25% con le modalità previste dal nuovo CCRL;

RICORDATO che il valore del Fondo per lavoro straordinario è il medesimo dell'anno 2016 e che pertanto lo stesso non incide nel rispetto del limite di spesa per il salario accessorio e che per la verifica dello stesso bisogna tenere in considerazione anche del valore del salario aggiuntivo opportunamente rettificato della quota degli aumenti contrattuali del CCRL 15/10/2018;

PRESO ATTO che l'ammontare complessivo delle risorse da destinare al salario accessorio determinate secondo i criteri dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 superano il limite del salario accessorio "tetto 2016" allegato 2);

RILEVATO che pertanto necessita prudenzialmente, come da indicazione degli uffici regionali, procedere alla riduzione delle stesse per la somma di € **8.755,39 Euro** andando a ridurre le risorse variabili del Fondo e accantonare tali risorse sino a nuove direttive da parte della Regione;

DATO ATTO quindi che il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto di cui all'art. 32, comma 1 per l'anno 2018 - a seguito delle riduzioni apportate - ammontare a complessivi [--\_DdeLink\_\_8\_708757222--]**22.775,19 Euro** di cui € 18.114,58 risorse stabili e € 4.660,61 risorse variabili;

PRESO ATTO che con il nuovo CCRL è stata rinnovata anche la disciplina e i valori di molte indennità ma che la stessa troverà applicazione a far data dal primo contratto collettivo decentrato integrativo;

DATO ATTO che a seguito della costituzione dei Fondi per il salario accessorio le parti potranno iniziare il confronto in merito alla Contrattazione Collettiva Decentrata 2018 che potrà riguardare anche la parte prudenzialmente congelata in attesa di nuove direttive da parte della Regione FVG per complessivi 13.416,00 Euro (**di cui € 8.755,39 Euro congelati**);

DATO ATTO che in tale fase non necessita predisporre la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ex art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che si provvederà a trasmettere all'Organo di revisione copia dell'atto di costituzione del Fondo 2018 con le nuove modalità previste dal CCRL 15/10/2018 per opportuna informazione e certificazione dello stesso come da indicazioni della Ragioneria generale dello Stato in sede di Conto Annuale nonché come disposto dal comma 12, art. 32 del CCRL 15/10/2018;

Visti:

l'art. 107 e 183 del D.Lgs. 267/2000;

la legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario in corso;

Richiamato il decreto sindacale n. 2 del 30.12.2016 di assegnazione degli incarichi di posizione organizzativa;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa che sono parte integrante e sostanziale del presente atto

Comune di Turriaco - Determina n. 388 del 31/05/2019

CISCFP  
3

DI MODIFICARE la determina dirigenziale n. 901 dd. 21/12/2019 relativa alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto di cui all'art. 32, comma 1 per l'anno 2018 per l'ammontare complessivo di € **31.530,58** di cui € 18,114,58 risorse stabili e € 13.416,00 risorse variabili così come esplicitato nell'allegato 1), prospetto facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DARE ATTO che l'ammontare complessivo delle risorse da destinare al salario accessorio determinate secondo i criteri dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 superano il limite del salario accessorio "tetto 2016" allegato 2) e che pertanto necessita procedere prudenzialmente alla riduzione delle risorse per € 8.775,39;

DI DARE ATTO quindi che il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto di cui all'art. 32, comma 1 per l'anno 2018 -- a seguito delle riduzioni apportate - ammontare a complessivi € **22.775,19** Euro di cui € 18.114,58 risorse stabili e € 4.660,61 risorse variabili;

DI DARE ATTO che le risorse per le altre voci di salario accessorio, ex art. 32, comma 6 per l'anno 2018 possono essere massimo pari a 4.676,84 Euro eventualmente integrate fino al massimo del 25% ;

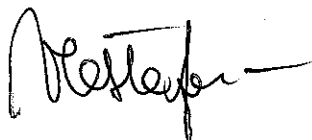
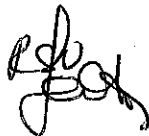
DI TRASMETTERE copia del presente atto di costituzione del Fondo 2018 con le nuove modalità previste dal CCRL 15/10/2018, all'Organo di revisione per opportuna informazione e certificazione dello stesso come da indicazioni della Ragioneria generale dello Stato in sede di Conto Annuale nonché come disposto dal comma 12, art. 32 del CCRL 15/10/2018;

DI INVIARE copia del presente atto alle OO.SS. dell'Ente;


DI TRASMETTERE il presente provvedimento al R.U.R. in forza del Regolamento di Contabilità vigente presso questo Ente;

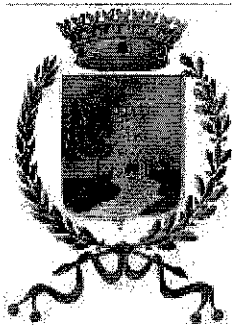
DI PUBBLICARE il presente atto nelle forme di Legge

Il Responsabile  
F.to Paolo Bisanzi



CISCF  


FP C614  




**COMUNE DI TURRIACO**  
Provincia di Gorizia

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
388	31/05/2019	Servizio finanziario	31/05/2019

**OGGETTO: Fondo per la contrattazione integrativa del personale degli Enti locali anno 2018  
– Rettifica determinazione 901 dd. 21/12/2018**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 03/06/2019 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 18/06/2019.

Addi 03/06/2019

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
F.to Flavia Piapan

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.

ENTE :

COMUNE DI TURRIACO

Anno:

2018

**VERIFICA LIMITI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO**  
**ART. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017**  
**art. 32 CCRL**

ANNO 2016	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, comprensivo di straordinario	
Risorse stabili	28.135,47
Risorse variabili	5.000,07
Straordinario	1.475,88
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	1.433,84
Progressione Economica (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	971,10
<b>Totale</b>	<b>37.016,36</b>
<b>Anno 2018</b>	
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività art. 32 CCRL 2018	31.530,58
Straordinario	1.475,88
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto	10.461,81
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	4.676,84
<u>Voci escluse dal limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</u>	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)	
Straordinari Elettorali	
Compensi ISTAT	
Altro: rettifica salario aggiuntivo nuovo CCRL 2016-2018	-2.373,36
Altro: Specificare	
Altro: Specificare	
<b>Totale</b>	<b>45.771,75</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

CISC FP  
*[Handwritten signature]*

FP GUB  
*[Handwritten signature]*

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BISANZI PAOLO


CODICE FISCALE: BSNPLA67D21E098R

DATA FIRMA: 31/05/2019 10:53:46

IMPRONTA: 692FAB9907354F42C68B91D96A538930DD60FAF77AE62EB2BBEEB51534F95C9B  
DD60FAF77AE62EB2BBEEB51534F95C9BEE14E1C0C3B9E6E9F61CA84AB7F4A074  
EE14E1C0C3B9E6E9F61CA84AB7F4A07482D5C1D088E687EAD51BF511249AE8F6  
82D5C1D088E687EAD51BF511249AE8F6222737603BF051FA0C2F056BF818DE0C



CISLIP



FI CGIL



ENTE :

COMUNE DI TURRIACO

Anno:

2018

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO Art. 32 CCRL**

**RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
6		B	1.016,00	6.096,00
4		C	1.177,00	4.708,00
2		D	2.271,00	4.542,00
		PLS	1.012,00	0,00
1		PLA	1.124,00	1.124,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	13			16.470,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

				0,00
--	--	--	--	------

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
	1	C	1.177,00	1.177,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	1			1.177,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono o incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
01/08/18	0,416	PLA	1.124,00	467,58
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,42			467,58

TOTALE RISORSE STABILI

18.114,58

*Altepe* *R&P* *CISLIP* *FR COLL*



**RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	0	A	1.000,00	0,00
	6	B	1.000,00	6.000,00
	4	C	1.000,00	4.000,00
	2	D	1.000,00	2.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	1	PLA	1.000,00	1.000,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	13			13.000,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
--	------

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

	0,00
--	------

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N. Unità a tempo DETERMINATO (>= 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	A	1.000,00	0,00
	B	1.000,00	0,00
	C	1.000,00	0,00
	D	1.000,00	0,00
	PLS	1.000,00	0,00
	PLA	1.000,00	0,00
	PLB	1.000,00	0,00
	PLC	1.000,00	0,00
	FA	1.000,00	0,00
	FB	1.000,00	0,00
	FC	1.000,00	0,00
			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferite.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	416,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	0			416,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

13.416,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

31.530,58

Riassumendo:

COSTITUZIONE			
<b>RISORSE STABILI</b>			
Personale in servizio	16.470,00		
Incrementi lett. D)	0,00		
Incrementi comma 8	1.177,00	18.114,58	
Trasferimenti comma 9 /10	467,58		
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Personale in servizio	13.000,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00	13.416,00	
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	416,00		
		31.530,58	

UTILIZZO			
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>			
Progressioni economiche x13	15.309,97		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		15.309,97
.....	0,00		
.....	0,00		
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Performance	13.416		13.416,00
.....	0		
.....	0		
		28.725,97	

*Plaster*

*RSP*

*FP C&I*

*C&I FP*

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

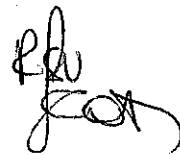
Questo documento è stato firmato da:

NOME: BISANZI PAOLO

CODICE FISCALE: BSNPLA67D21E098R

DATA FIRMA: 31/05/2019 10:53:29

IMPRONTA: 53C6AC7D4D34B6082D734C9F929991856E2AD7D9AB00F4FB951DF51A93104EA9  
6E2AD7D9AB00F4FB951DF51A93104EA968A7D4ED93DA26ADD58A47ACB842F26B  
68A7D4ED93DA26ADD58A47ACB842F26B8197CDAD0A468EDB5AD9337E80B56F04  
8197CDAD0A468EDB5AD9337E80B56F04C237F9341C3DCD1F1379A9D84FA2DE11



CISL EP  


FP COLLA  
